

Extra Ordinary Part - I-L / 2016

Extra No.	Date	Department
Extra No.1	02-01-2016	Labour & Employment Department
Extra No.2	18-03-2016	Labour & Employment Department
Extra No.3	28-03-2016	Labour & Employment Department
Extra No.4	04-04-2016	Labour & Employment Department
Extra No.5	04-04-2016	Labour & Employment Department
Extra No.6	18-04-2016	Labour & Employment Department
Extra No.7	27-05-2016	Labour & Employment Department
Extra No.8	14-06-2016	Labour & Employment Department
Extra No.9	07-07-2016	Labour & Employment Department
Extra No.10	29-07-2016	Labour & Employment Department
Extra No.11	14-09-2016	Labour & Employment Department
Extra No.12	19-09-2016	Labour & Employment Department
Extra No.13	29-09-2016	Labour & Employment Department
Extra No.14	01-10-2016	Labour & Employment Department
Extra No.15	07-11-2016	Labour & Employment Department

EXTRA No. 1



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII]

SATURDAY, JANUARY 2, 2016 / PAUSA 12, 1937

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૫/૧૯૬/આઈડીએ/૧૧૧૩/૧૫૦૦/મ(૪).—ગુજરાત સરકારને ખાત્રી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ “ખાદ્ય પદાર્થ” ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે.) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (દ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી ધી અક્ષય પાત્ર ફાઉન્ડેશન, પ્લોટ નં. ૧૧૦૪/એ. અમદાવાદ ડેન્ટલ કોલેજની સામે, સાંતેજ ભાડજ રોડ, એસ.પી. રીંગરોડ નજીક, પો. સાંતેજ, તા. કલોલ, જિલ્લો ગાંધીનગર તેમજ વડોદરા અને સુરત યુનિટ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. એચ. વસાવા,
નાયબ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૫/૨૦૦/આઈડીએ/૧૧૧૫/૮૦૩૦૮૩/મ(૪).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર થીસ પ્રિસીસન સ્ટીલ ઈન્ડીયા પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, મુ.પો. કબીલપોર, જી. નવસારી અને થીસ સ્ટીલ ઈન્ડીયા એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, ૫૦૩, દીપલક્ષ્મી એપાર્ટમેન્ટ, આશાબાગ, નવસારી વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ સંસ્થામાં તા. ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫ થી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

- (૧) તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫ થી શરૂ થયેલ હડતાળ પ્રતિબંધ થાય ત્યાં સુધી હડતાળના સમયના પહેલા દિવસોનો પગાર તથા અન્ય લાભો શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫ના રોજથી શરૂ થયેલ શ્રમયોગીઓની હડતાળ અંગે આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ-ડી મુજબની ક્રમ નં. ૦૧ થી ૧૪ સુધીની કુલ ૧૪ માંગણીઓ મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થાએ ૨૧ શ્રમયોગીઓને પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્ડ કરેલ છે (પરિશિષ્ટ-ઈ) તેમનું સસ્પેન્શન રદ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-ડી

(૧) પગાર ધોરણ :-

તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૫ થી અમલમાં આવે તે રીતે કંપની શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓને દર મહિને મૂળ પગાર નીચે જણાવ્યા મુજબના સ્કેલ પ્રમાણે ચુકવશે.

(અ) શ્રમયોગી અંગે :-

ન્યુ જુનિયર એસો. ૮૦૦૦-૨૫૦-૧૧૦૦૦-૩૦૦-૧૪૦૦૦.

ગ્રેડ-૧ :- ₹ ૧૨,૦૦૦-૩૦૦-૧૫૦૦૦-૩૫૦-૧૮,૦૦૦.

ગ્રેડ-૨ :- ₹ ૧૫,૦૦૦-૪૦૦-૧૮,૦૦૦-૪૫૦-૨૩,૦૦૦.

ગ્રેડ-૩ :- ₹ ૧૮૦૦૦-૫૦૦-૨૩,૦૦૦-૫૫૦-૨૮,૦૦૦.

(બ) સ્ટાફ અંગે :-

(અ) નોન ટેકનીકલ સ્ટાફ :-

ગ્રેડ-૧ ₹ ૧૫,૦૦૦-૪૦૦-૧૮,૦૦૦-૪૫૦-૨૩,૦૦૦.

ગ્રેડ-૨ ₹ ૧૮,૦૦૦-૫૦૦-૨૩,૦૦૦-૫૫૦-૨૮,૦૦૦.

(બ) ટેકનીકલ સ્ટાફ :-

ગ્રેડ-૧ ₹ ૧૪,૦૦૦-૫૦૦-૨૦,૦૦૦-૫૫૦-૨૫,૦૦૦.

નોંધ :- ઉપરોક્ત દરેક ગ્રેડ અમલમાં આવતા તે મુજબ રનીંગમાં ગણવાના છે. શ્રમયોગીઓ જે તે ગ્રેડમાં મહત્તમ ગ્રેડ પર પહોંચતા તેના પછીના ઉપરના ગ્રેડમાં પગાર અનુસાર સેટ કરવાનું રહેશે.

(૨) મોઘવારી ભથ્થું : (Dearness Allowance) :-

કંપની આજના ઓલ ઇન્ડીયા કન્ઝયુમર પ્રાઈઝ ઇન્ડેક્સ બેઈઝ (૨૦૦૧-૧૦૦) મુજબના પોઈન્ટ મુજબ મૂળ પગારના ૨% ચુકવશે અને વધુમાં તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૫ની અસરથી સદર ઇન્ડેક્સમાં બીજા ઉદ્ભવતા દરેક પોઈન્ટ દીઠ દર માસે શ્રમયોગી/કર્મચારીના મૂળ પગારના ૨% લેખે ચુકવશે.

(૩) બીજા ભથ્થા :-

(એ) ઘરભાડા ભથ્થું : (હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ) :-

તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૫થી અમલમાં આવે તે રીતે કંપની દર મહિને દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને તેના કુલ પગારના ૨૦% લેખે ઘરભાડા ભથ્થુ યાને હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ ચુકવશે.

(બી) કન્વીનન્સ એલાઉન્સ :-

તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૫ની અસરથી કંપની દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને દર મહિને ₹ ૩૦૦૦/- લેખે કન્વીનન્સ એલાઉન્સ ચુકવશે.

(સી) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૫ની અસરથી કંપની દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને દર મહિને ₹ ૩૦૦૦/- લેખે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવશે.

(ડી) વોશીંગ એલાઉન્સ :-

તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૫ની અસરથી કંપની દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને દર મહિને વોશીંગ એલાઉન્સ ₹ ૧૫૦૦/- ચુકવશે.

(ઈ) ખાસ ભથ્થું (સ્પેશીયલ એલાઉન્સ) :-

તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૫ની અસરથી કંપની દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને દર મહિને ખાસ ભથ્થા (સ્પેશીયલ એલાઉન્સ) તરીકે ₹ ૨૫૦૦/- ચુકવશે અને જે કિસ્સામાં શ્રમયોગી/કર્મચારીઓ હાલમાં ખાસ ભથ્થું (સ્પેશીયલ એલાઉન્સ) હાલમાં મેળવતા હોય તેઓ દરેકને દર મહિને ₹ ૧૫૦૦/- લેખે તેમાં કંપની વધારો કરી આપશે.

(એફ) મેડીકલ એલાઉન્સ :-

તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૫ની અસરથી કંપની દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને દર મહિને કંપની ₹ ૨૦૦૦/- લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવશે અને જે તે શ્રમયોગી/કર્મચારીના આશ્રિત કુટુંબીજનોને થયેલ મેડીકલ ખર્ચ ચૂકવશે.

(જી) શહેર વળતર ભથ્થું (સીટી કોમ્પેન્સેટરી એલાઉન્સ) :-

તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૫ની અસરથી કંપની દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને તેમના મૂળ પગારના ૨૫ ટકા લેખે શહેર વળતર તથા (સીટી કોમ્પેન્સેટરી એલાઉન્સ) તરીકે ચુકવશે.

(એચ) પાળી ભથ્થું (શીફ્ટ એલાઉન્સ) :-

કંપની તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૫ની અસરથી કંપની પોતાના દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને નીચે મુજબના દરે પાળી ભથ્થું (શીફ્ટ એલાઉન્સ) ચુકવશે.

પ્રથમ પાળી (ફર્સ્ટ શીફ્ટ) : ₹ ૧૫૦/- દરેક શીફ્ટ લેખે.

બીજી પાળી (સેકન્ડ શીફ્ટ) : ₹ ૨૦૦/- દરેક શીફ્ટ લેખે.

ત્રીજી પાળી (થર્ડ શીફ્ટ) : ₹ ૨૫૦/- દરેક શીફ્ટ લેખે.

(જ) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :-

સને ૨૦૧૫ના વર્ષથી અમલમાં આવે તે રીતે કંપની દર વર્ષે પોતાના દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને તથા તેના આશ્રિતોને ૫૦૦૦ કિ.મી. સુધીના પ્રવાસનું આવવા જવાનું પ્રથમ શ્રેણી (ફર્સ્ટ ક્લાસ)નું રેલ્વે ભાડું લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન તરીકે ચુકવશે.

(પ) મેડીકલ બેનીફીટ :-

તા. ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૫થી અમલમાં આવે તે રીતે કંપની પોતાના દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને તથા તેના આશ્રિતોને લગતા પુરેપુરા મેડીકલ ખર્ચની ભરપાઈ કરશે. મેડીકલ ખર્ચમાં કન્સલ્ટેશન, હોસ્પિટલાઈઝેશન, ઓપરેશન, એનેસ્થેસીયા ચાર્જ અને બીજા સાંયોગીક ઊભા થતા ખર્ચાનો સમાવેશ થાય છે.

(ઢ) રજાઓ (લીવ) :-

(એ) કેઝ્યુઅલ લીવ :-

કંપની પોતાના દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીની સને ૨૦૧૫ના કેલેન્ડર વર્ષની અસરથી દર વર્ષે ૧૫ દિવસોની કેઝ્યુઅલ રજા મંજૂર કરશે.

(બી) પ્રીવીલેજ લીવ :-

કંપની પોતાના દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીની સને ૨૦૧૫ના કેલેન્ડર વર્ષની અસરથી દર વર્ષે ૩૦ દિવસોની પ્રીવીલેજ લીવ મંજૂર કરશે.

(સી) માંદગીની રજા (સીક લીવ) :-

કંપની પોતાના દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીની સને ૨૦૧૫ના કેલેન્ડર વર્ષથી દર વર્ષે ૨૦ દિવસોની પુરેપુરા પગારથી માંદગીની રજા (સીક લીવ) મંજૂર કરશે.

(ડી) ક્યુરેટીન લીવ :-

કોઈપણ શ્રમયોગી/કર્મચારીનો આશ્રિત કે જે ચેપી રોગથી પીડીત હોય તો એવો આશ્રિત જ્યાં સુધી સારવાર હેઠળ હોય તે દરમ્યાનના સમયગાળા માટે જે તે શ્રમયોગી/કર્મચારીની ક્યુરેટીન લીવ કંપની મંજૂર કરશે.

(ઈ) પેટરનીટી લીવ :-

કંપનીના કોઈ શ્રમયોગી/કર્મચારીની પત્ની બાળકને જન્મ આપનાર હોઈ એવા સંજોગોમાં જ્યારથી તેની પત્ની ડીલીવરી માટે હોસ્પિટલાઈઝ થઈ હોય ત્યારથી જે તે શ્રમયોગી/કર્મચારી ૧૫ દિવસોની પુરા પગાર સાથેની પેટરનીટી લીવ કંપની મંજૂર કરશે.

(ઝ) એક્યુમુલેશન ઓફ લીવ :-

કંપની પોતાના શ્રમયોગી/કર્મચારીની મહત્તમ ૩૦૦ દિવસોની નીકળતી રજા ભેગી કરવાની માન્ય રાખશે અને સતત નોકરી દરમ્યાન તેની નોકરી મુજબ રીક્સ લીવ મંજૂર કરશે.

(ટ) ઈન્કેશમેન્ટ ઓફ લીવ :-

કંપની પોતાના શ્રમયોગી/કર્મચારીને તેમની નોકરી અનુસાર જો તેઓ ઈચ્છે તો વર્ષના અંતે ન ભોગવેલ કેઝ્યુઅલ લીવ ન ભોગવેલ પ્રવીલેજ લીવ, તથા ન ભોગવેલ સીક લીવ રોકડમાં રૂપાંતર કરી ચૂકવી આપશે.

(૯) ગણવેશ (યુનિફોર્મ) :-

યુનિફોર્મ અને બુટ તથા ચોમાસાના અને વુલન આર્ટીકલ્સ કંપની હાલમાં જે રીતે આપતી આવેલ છે, તે મુજબ આપવાનું ચાલુ રાખશે.

(૧૦) લોન :-

તા. ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૫ની અસરથી કંપની પોતાના દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને નીચે દર્શાવ્યાં મુજબ વ્યાજ મુક્ત લોન/ધિરાણ આપશે.

(એ) વ્યક્તિગત ધિરાણ/લોન ₹ ૫૦,૦૦૦/-

(બી) વાહન ધિરાણ/લોન વાહનની કિંમતના ૯૦ ટકા લેખે

(સી) હાઉસીંગ લોન ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/-

(૧૧) ગ્રેજ્યુઈટી :-

તા. ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૫થી અમલમાં આવે તે રીતે કંપનીના કોઈપણ શ્રમયોગી/કર્મચારીની નોકરી કોઈપણ કારણસર સમાપ્ત થાય ત્યારે તેવા શ્રમયોગી/કર્મચારીને તેમની નોકરીના કુલ સમયગાળા માટે વર્ષ દીઠ ૩૦ દિવસોનો પગાર ગ્રેજ્યુઈટી તરીકે કંપની ચુકવશે.

(૧૨) મરણોત્તર લાભ (રેથ બેનીફીટ) :-

કંપની મસ્ટર રોલ ઉપર ચાલી આવેલ કોઈપણ શ્રમયોગી/કર્મચારીનું અવસાન થાય ત્યારે તેના આશ્રિતને ₹ ૧૦,૦૦,૦૦૦/- પરંતુ જો એવા શ્રમયોગી/કર્મચારીની તેની નોકરીની ફરજ દરમિયાન અકસ્માતથી કે ઈતર રીતે અવસાન થાય તો કંપની તેના આશ્રિતને ₹ ૨૫,૦૦,૦૦૦/- જે તે શ્રમયોગી/કર્મચારીના મરણોત્તર વળતર તરીકે ચુકવશે, શ્રમયોગી/કર્મચારીના આશ્રિત કાયદાની વૈધાનિક જોગવાઈ અનુસાર જે અન્ય લાભ મેળવવાને હક્કદાર હોય, તે ઉપરાંત ઉપરોક્ત લાભ ગણાશે.

(૧૩) આથી વર્તમાન ચાલી આવેલા લાભો કે જેમાં રીવીઝન સુધારા/વધારાની માંગણી કરવામાં આવેલ છે, જે અંગે નવું સેટલમેન્ટ/સમાધાન ન થાય ત્યાં સુધી કોઈપણ જાતના પૂર્વગ્રહ વિના વર્તમાન ચાલી આવેલા લાભોનો અમલ કંપની ચાલુ રાખશે.

(૧૪) એવા બધા વર્તમાન ચાલી આવેલા લાભો કે જેમાં કોઈ રીવીઝન સુધારા/વધારાની માંગણી કરવામાં આવેલ નથી, તેવા તમામ વર્તમાન ચાલી આવેલા લાભો કંપની ચાલુ રાખશે અને તે હાલની ડિમાન્ડસના સેટલમેન્ટ/સમાધાનનો ભાગ ગણાશે.

પરિશિષ્ટ-ઈ

પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરીએ સસ્પેન્ડ કરવામાં આવેલ શ્રમયોગીઓની યાદી

નંબર	પ.નં.	શ્રમયોગીઓના નામ	વિભાગ
૧	૧૨૪૦	દેસાઈ નિતીન લલ્લુભાઈ	ઓપરેશન
૨	૧૨૦૭	નાયક ભરત નારણજી	ઓપરેશન
૩	૧૩૦૬	સોલંકી જસવંતસિંહ વાઘસિંહ	ઓપરેશન

નંબર	પ.નં.	શ્રમયોગીઓના નામ	વિભાગ
૪	૧૩૩૯	પટેલ પ્રવિણ બાબુભાઈ	ઓપરેશન
૫	૧૩૪૦	પટેલ કિશોર રામભાઈ	ઓપરેશન
૬	૧૩૫૬	પટેલ નવનીત સુખાભાઈ	ઓપરેશન
૭	૧૪૦૭	આહીર મગન નાથુભાઈ	ઓપરેશન
૮	૧૪૪૬	રાજગોર પ્રદ્યુમન મગન	ઓપરેશન
૯	૧૪૫૯	આહિર ધનાભાઈ ભેકાભાઈ	ઓપરેશન
૧૦	૧૪૮૪	પટેલ જયંતિ મકનભાઈ	એન્જનીયરીંગ સર્વિસ
૧૧	૧૫૨૧	પટેલ ઈશ્વર દયાલભાઈ	ઓપરેશન
૧૨	૧૫૨૭	પટેલ ઠાકોર ડાહ્યાભાઈ	એન્જનીયરીંગ સર્વિસ
૧૩	૧૫૭૭	લાડ રાજેન્દ્ર બાલુભાઈ	એન્જનીયરીંગ સર્વિસ
૧૪	૧૫૯૭	રેવર હમીર માથાભાઈ	ઓપરેશન
૧૫	૧૬૦૫	પટેલ ધીરુભાઈ નારણભાઈ	એન્જનીયરીંગ સર્વિસ
૧૬	૧૬૦૯	ટંડેલ નરોત્તમ રતનજી	ઓપરેશન
૧૭	૧૬૪૯	પાંડે સુર્યકાંત ઉમાશંકર	ઓપરેશન
૧૮	૧૭૧૮	પટેલ ગુણવંતભાઈ ખુશાલભાઈ	ઓપરેશન
૧૯	૧૭૭૩	કાંમલે અનીલ ચંદુભાઈ	ઓપરેશન
૨૦	૧૭૯૩	રાઠોડ મહેશ મોતીલાલ	ઓપરેશન
૨૧	૧૮૬૦	ઠાકોર પરેશ ગણપતસિંહ	ઓપરેશન

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. એચ. વસાવા,
નાયબ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 2



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII]

FRIDAY, MARCH 18, 2016 / PHALGUNA 28, 1937

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ -૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૩૫/આઈડીએ/૧૧૧૬/૧૬૫૭૬૮/મ(૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, વલસાડ નગરપાલિકા, મું. વલસાડ, જિ. વલસાડ અને સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓના યુનિયન ગુજરાત મજદુર સભા, ૧૦૪, મહારાણા પ્રતાપ કોમ્પ્લેક્સ, એલિસબ્રિજ પોસ્ટ ઓફીસ સામે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૬ વચ્ચે ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરત સમક્ષ રેકૉર્ડ્સ

2/2 THE GUJ.GOV.T.GAZ.EX., MARCH 18, 2016/PHALGUNA 28, 1937 [PART I-L

નં. ૭૧/૨૦૧૦, ૫૬/૨૦૧૨, ૬૪/૨૦૧૨ અને ૨૮/૨૦૧૩થી પડતર છે. અને આ રેફરન્સોમાં પડતર માંગણીઓ સંદર્ભે શ્રમયોગીઓ દ્વારા તા. ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬થી હડતાળ પાડવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) હેઠળ ગુજરાત સરકાર ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ સદરહુ સંસ્થામાં તા. ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬ થી ઉક્ત યુનિયન સંલગ્ન શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મુકે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

EXTRA No. 3



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVIII]

MONDAY, MARCH 28, 2016 / CAITRA 8, 1938

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 28th March, 2016.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR/2016/50/LVD/10/2011/GOI-04/M(2).—The following draft of a Notification which is proposed to be issued under sub-section (2) of section 5 read with clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) (hereinafter referred to as “the said Act”) is hereby published as required by Clause (b) of sub-section (1) of section-5 of the said act for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken in to consideration by the Government on or after the expiry of two months from the date of its published in the *Official Gazette*.

Any objections or suggestions which may be received by the Rural Labour Commissioner, Gujarat State, Block No. 7, 1st floor, Dr. Jivraj Mehta Bhavan, Gandhinagar, from any person in respect to the said draft notification before the expiry of aforesaid period will be taken into consideration by the Government.

DRAFT NOTIFICATION

No. KHR/2016/50/LVD/10/2011/GOI.04/M(2):- In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 read with clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) and in supersession of the Government Notification, Labour and Employment Department , No.KHR-2014-140-LVD-10-2011-GOI.04-M(2), dated the 12th August, 2014, the Government of Gujarat hereby revises the minimum rates of wages mentioned in column No. (2) and (3) of the Schedule appended hereto in respect of the class of employees mentioned in Column No. (1) of the said Schedule.

SCHEDULE

Class of employees.	Rate payable by the day to a casual labourer.	Rate payable by the year to a permanent labourer.
1	2	3
Employees in the employment in agriculture.	₹ 178-00	₹ 64,970-00

Explanation :

For the purpose of this notification :-

- (1) The entire State shall be treated as one Zone.
- (2) There shall be no discrimination between male and female employees for the payment of minimum wages.
- (3) In the case of a permanent employee employed for a part of the year, the minimum rates of wages payable to him annually shall be proportionately reduced.
- (4) "Casual Labourer" means any person who is employed for hire or reward to do any work in connection with employment in agriculture and is paid wages with or without prerequisites, on the basis of a working day.
- (5) "Permanent Labourer" means any person included an employee known as "Chakar", "Bhagia", "Hathi" or "Sathie" who is employed for hire or reward to do any work in connection with employment in agriculture and is paid wages with or without prerequisites on the basis of a specific period of work from one month to twelve months.

- (6) In the case of an employee employed on piece-rate basis, the minimum rates of wages shall be so fixed that the amount of the wages payable to him for the number of hours of work which constitutes a normal working day shall not be less than the wages payable by the day to an employee on time rate basis.
- (7) An employee employed on part time basis shall be paid fifty per cent of the minimum rates of wages up to four hours and full minimum rates of wages for more than four hours if he works.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

R. H. VASAVA,

Deputy Secretary to Government.

EXTRA No. 4



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII]

MONDAY, APRIL 4, 2016 / CAITRA 15, 1938

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૬૧-આઈડીએ-૧૦૮૬-૮૮-(પાર્ટ-૧)/મ(૪)-૨૦૧૬.—ગુજરાત સરકારને ખાત્રી થઈ છે કે, જેના સંબંધમાં રાજ્ય સરકાર સમુચિત સરકાર હોય અને જેનું ઉત્પાદન નાયલોન ફીલામેન્ટ યાર્નનું હોય તેવા ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ

અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે.) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટલાઇઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ફાઇબર યુનિટ કોસંબા, જી. સુરત હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી વધુ એક વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. એચ. વસાવા,

નાયબ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 5



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII | MONDAY, APRIL 4, 2016 / CAITRA 15, 1938

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગાંધીનગર દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ-૬/૩૮૮૪૩/૨૦૧૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એચએસએમસી-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૮૭૨-ટી અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૧) ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૫ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

શીપ બ્રેકીંગ અને સ્વીપીંગ એન્ડ કલીનીંગ સેવાઓની રોજગારી

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પુરી થતી	
૧	૨	૩
જુલાઈ-૧૫	ડિસેમ્બર-૧૫	૫૬૧૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૨-૨૦૧૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૦૧૪/૫૦/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/જીઓઆઈ.૨/એમ(૨) અને ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૫૧/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/૪૩૭-એમ(૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં શીપ બ્રેકીંગ અને સ્વીપીંગ એન્ડ કલીનીંગ સેવાઓની રોજગારી સંસ્થાઓની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.)માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તા. ૨૧-૨-૨૦૧૪ના રોજથી પ્રસિધ્ધ થયેલ અને તા. ૨૧-૦૫-૨૦૧૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૪૮૮૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ ૪૮૮૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ ૦-૨૦ અથવા માસિક રૂ ૫-૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૮૮૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તા. ૧-૪-૨૦૧૬થી શરૂ થતાં ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળવવામાં આવે તે શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ ૦-૨૦ અથવા માસિક રૂ ૫-૨૦ના દરે વધારો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૦૨-૨૦૧૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર / ૨૦૧૪ /૫૦/ એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/જીઓઆઈ. ૨ / એમ(૨) અને ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૫૧/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/૪૩૭-એમ(૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત

PART I-L] THE GUJ.GOV.T.GAZ. EX., APRIL 4, 2015 /CAITRA 15, 1938 5/3
 સક્ષમ અધિકારી તા. ૧-૪-૨૦૧૫ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૨) ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ-(૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-(૧) શીપ બ્રેકીંગ અને સ્વીપીંગ એન્ડ કલીનીંગ સેવાઓની રોજગારી

પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગારીઓ

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે રકમ)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂપિયા પૈસા	માસિક રૂપિયા પૈસા
કુશળ, અર્ધકુશળ, બિનકુશળ	૨૫.૧૦	૬૫૨.૬૦

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૨-૨૦૧૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૦૧૪/૫૦/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/જીઓઆઈ. ૨/એમ(૨) અને ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૫૧/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/૪૩૭-એમ(૨)માં દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને

લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે

સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
 અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગાંધીનગર દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ-૬/૩૮૮૪૪/૨૦૧૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એચએસએમસી-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૮૭૨-ટી અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી

તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૧) ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૫ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પુરી થતી	
૧	૨	૩
જુલાઈ-૧૫	ડિસેમ્બર-૧૫	૫૬૧૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૬-૧૨-૨૦૧૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૮૮/એલવીડી/૧૦/૨૦૧૩/૫૭૫૮૪૯-એમ(૨)થી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ વ્યવસાયથી ગુજરાત રાજ્યમાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તા. ૨૬-૧૨-૨૦૧૪ના રોજ અને તા. ૨૬-૧૨-૨૦૧૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૫૧૨૪ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ ૫૧૨૪ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦-૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૧૨૪ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તા. ૧-૪-૨૦૧૬થી શરૂ થતાં ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ ના દરે વધારો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૬-૧૨-૨૦૧૪ના ઉક્ત જાહેરનામામાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તા. ૧-૪-૨૦૧૬ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૨)ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ-(૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગારીઓ

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે રકમ)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂપિયા પૈસા	માસિક રૂપિયા પૈસા
કુશળ, અર્ધકુશળ, બિનકુશળ	૧૮.૮૦	૫૧૪.૮૦

સ્પષ્ટીકરણ :-આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૬-૧૨-૨૦૧૪ ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૮૮/એલવીડી/૧૦/૨૦૧૩/૫૭૫૮૪૮-એમ(૨) પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા હેતુ માટે દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

પરિશિષ્ટ

અ.નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ
૧	ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ, વર્કશોપ અને ગેરેજમાંનો રોજગાર
૨	બેકરી ઉદ્યોગ
૩	બોબીન વ્યવસાય
૪	હાડકાનો ભૂકો બનાવવાનો વ્યવસાય
૫	સીમેન્ટ પ્રિસ્ટ્રેડની બનાવટોનો વ્યવસાય
૬	રસ્તાઓના બાંધકામ કે નિભાવ કરવાની કે બાંધકામ અને મકાન જાળવણીનો વ્યવસાય
૭	કોટન જીનીંગ અને કોટન પ્રેસીંગનો વ્યવસાય

અ.નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ
૮	તબીબ વ્યવસાય, પેથોલોજીકલ પ્રયોગશાળા કલીનીક અથવા (હોસ્પિટલ અને નર્સિંગ હોમ સીવાય)
૯	શારકામ અને પાતાળ કૃવા વ્યવસાય
૧૦	ઇલેક્ટ્રોનીકસ ઉદ્યોગ અને સંબંધિત અથવા આનુશાંગિક ઉદ્યોગ
૧૧	ફિલ્મ નિર્માણ, વિતરણ અને પ્રદર્શનના રોજગાર સહીત ફિલ્મ ઉદ્યોગમાંનો રોજગાર
૧૨	મત્સ્ય ઉદ્યોગનો વ્યવસાય
૧૩	ફોરેસ્ટ્રી અને ટીમ્બર ઓપરેશનનો વ્યવસાય
૧૪	હોઝીયરી ઉદ્યોગનો વ્યવસાય
૧૫	હોસ્પિટલ અને નર્સિંગહોમનો વ્યવસાય
૧૬	૫૦ કરતાં ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એન્જિનિયરિંગ સંસ્થાઓ (ઓટો મોબાઇલ રીપેરીંગ વર્કશોપો અને ગેરેજો સીવાયના)
૧૭	૫૦ કરતાં વધુ શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એન્જિનિયરિંગ સંસ્થાઓ (ઓટો મોબાઇલ રીપેરીંગ વર્કશોપો અને ગેરેજો સીવાયના)
૧૮	ખાંડસરી ઉદ્યોગ
૧૯	મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અધિ. ૧૯૪૯ હેઠળ રચાયેલ કોઈપણ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કોઈ સ્થાનિક સત્તા મંડળ હેઠળનો રોજગાર
૨૦	ગુજરાત નગરપાલીકા અધિ. ૧૯૬૩ હેઠળ રચાયેલ કોઈપણ નગરપાલીકામાંના સ્થાનિક સત્તા મંડળ હેઠળનો રોજગાર
૨૧	ગુજરાત પંચાયત અધિ. ૧૯૯૩ હેઠળ રચાયેલ કોઈ ગ્રામપંચાયતમાંના કોઈ સ્થાનિક સત્તા મંડળ હેઠળનો રોજગાર
૨૨	કારખાના ધારાની કલમ-૨ (કે) હેઠળ વ્યાખ્યા કર્યા પ્રમાણે જેમાં “ઉત્પાદન પ્રક્રિયા” કરવામાં આવતી હોય અને અધિ.ની અનુસૂચિના ભાગ-૧ અને ૨ હેઠળની કોઈ પણ નોંધ હેઠળ સમાવેશ કરવામાં આવ્યો ન હોય તેવી કોઈ પણ ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાંનો રોજગાર
૨૩	ઓઈલ મીલ ઉદ્યોગ
૨૪	પેટ્રોલ અને ડીઝલ પંપ ઉદ્યોગ
૨૫	ફાર્માસ્યુટીકલ ઉદ્યોગ
૨૬	પ્લાસ્ટીક ઉદ્યોગ
૨૭	પોટરી ઉદ્યોગ

અ.નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ
૨૮	પાવરલુમ ઉદ્યોગ
૨૯	પ્રિવિવીંગ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ
૩૦	પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ, લેટરપ્રેસ, લીથો પ્રેસ, તેમજ બાઈન્ડીંગ ઉદ્યોગ
૩૧	પબ્લીક મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ ઉદ્યોગ
૩૨	કાગળ અને પૂંઠા બનાવવાનો ઉદ્યોગ
૩૩	રહેણાંકની હોટલ, રેસ્ટોરન્ટ અથવા ભોજનાલયનો વ્યવસાય
૩૪	રાઈસ મીલ, ફ્લોર મીલ અથવા દાલ મીલમાંનો રોજગાર
૩૫	છાપરાના નળીયા બનાવવાનો વ્યવસાય
૩૬	રબ્બર ઉદ્યોગ
૩૭	સાબુ ઉદ્યોગ
૩૮	પથ્થર ફોડવાના અથવા પથ્થરનો ભુક્કો કરવાના ઉદ્યોગમાંનો રોજગાર
૩૯	ખાંડ ઉદ્યોગ
૪૦	ચર્મ ઉદ્યોગ
૪૧	તમાકુની પ્રક્રિયા માટેનો વ્યવસાય
૪૨	ગરમ ગાલીચા તથા શાલ બનાવવાનો વ્યવસાય
૪૩	દુકાન અને વાણીજ્ય સંસ્થાનો વ્યવસાય
૪૪	અનુદાન ન મેળવતી ખાનગી શૈક્ષણિક સંસ્થાઓમાં કામ કરતા બિન શૈક્ષણિક કર્મચારીઓ માટેની રોજગારી
૪૫	ખાનગી સલામતી રક્ષક સેવામાંનો રોજગાર
૪૬	ઝરદોસી કામમાંનો રોજગાર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

ડી. સી. બક્ષી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

**નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગાંધીનગર દ્વારા**

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ-૬/૩૮૮૪૫/૨૦૧૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચએમસી-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૮૭૨-ટી અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૧) ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૫ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પુરી થતી	
૧	૨	૩
જુલાઈ-૧૫	ડિસેમ્બર-૧૫	૫૬૧૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ જાહેરનામા નંબર તથા વ્યવસાયથી ગુજરાત રાજ્યમાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.)માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮ના રોજ અને તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૨૮૩૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ ૨૮૩૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના

PART I-L] THE GUJ.GOV.T.GAZ. EX., APRIL 4, 2016 / CAITRA 15, 1938 5/9 વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦-૨૦ પૈસા અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ પૈસા લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૯૩૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તા. ૧-૪-૨૦૧૬થી શરૂ થતાં ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ પૈસા અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ ના દરે વધારો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮ના ઉક્ત જાહેરનામામાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તા. ૧-૪-૨૦૧૬ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૨) ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ-(૨) માં જણાવેલા દરે ઉપયુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગારીઓ

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે રકમ)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક ₹ પૈસા	માસિક ₹ પૈસા
કુશળ, અર્ધકુશળ, બિનકુશળ	૧૦૭.૩૦	૨૭૮૮.૮૦

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮ના જાહેરનામાનાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા હેતુ માટે દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

પરિશિષ્ટ

અ.નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક અને તારીખ
૧	૨	૩
૧	જરી ઉદ્યોગ (અખાડેદાર સિવાય)	નં. કેએચઆ-૨૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા.૧૧-૨-૨૦૦૮

અ.નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક અને તારીખ
૧	૨	૩
૨	રેડીમેડ ગારમેન્ટ અને દરજીકામનો વ્યવસાય રેડીમેડ ગારમેન્ટમાં પીસ રેટથી કામ કરતા શ્રમયોગીઓ માટે	નં. કેએચઆ-૩૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨- એમ(૨), તા.૧૧-૨-૨૦૦૮
૩	મીઠા ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆ-૫૦-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨- એમ(૨), તા.૧૧-૨-૨૦૦૮
૪	તમાકુ અને બીડી બનાવવાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆ-૫૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨- એમ(૨), તા.૧૧-૨-૨૦૦૮
૫	ઈંટ ઉત્પાદન વ્યવસાય	નં. કેએચઆ-૧૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨- એમ(૨), તા.૧૧-૨-૨૦૦૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને

લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે

સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

EXTRA No. 6



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII | MONDAY, APRIL 18, 2016 / CAITRA 29, 1938

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/દપ/આઈડીએ/૧૦૧૩/૪૫૬૮૩/મ(જ)/૨૦૧૬.—ગુજરાત સરકારને ખાત્રી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા

હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની આ જાહેરનામાની તારીખથી એક (૧) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. એચ. વસાવા,
નાયબ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

ક્રમાંક કેએચઆર/૬૪/આઈડીએ/૧૧૧૨/૭૫૧૮૫૧/મ(૪)/૨૦૧૬.—ગુજરાત સરકારને ખાત્રી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૮૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત નર્મદા વેલી ફર્ટીલાઈઝર્સ કું. લી., ભરૂચ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની આ જાહેરનામાની તારીખથી એક (૧) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. એચ. વસાવા,
નાયબ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૬૬/આઈડીએ/૧૦૨૦૧૦/૮૫૮૬૦૩/મ(૪)/૨૦૧૬.—ગુજરાત સરકારને ખાત્રી થઈ છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા-૧૯૪૭ની કલમ ૨ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (૬) હેઠળ આવશ્યક જાહેર સેવાઓ તરીકે જાહેર કરી શકાય તેવા ગુજરાતમાં આવેલ ઉદ્યોગો અન્વયે પહેલી અનુસૂચિના ક્રમાંક : ૧ સામે નિર્દિષ્ટ ઉત્પાદકોને અથવા માલને જમીન અથવા જળમાર્ગે લઈ જવા માટેના (રેલ્વે સિવાયનો બીજો) વાહન વ્યવહાર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત કેમીકલ પોર્ટ ટર્મિનલ કું. લી. પો. લખીગામ, વાયા દહેજ, જી. ભરૂચ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની આ જાહેરનામાની તારીખથી એક (૧) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. એચ. વસાવા,

નાયબ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 7



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII]

FRIDAY, MAY 27, 2016 / JYAISTHA 7, 1938

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૬.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૮૪/આઈડીએ/૨૦૦૨/૪૬૬/પાર્ટ-૧/મ(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાત્રી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (ઢ) થી મળેલ સત્તાની રૂઝે ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા મેન્યુફેક્ચરિંગ ડીવીઝન, વડોદરા હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી એક વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 8



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII]

TUESDAY, JUNE 14, 2016 / JYAISTHA 25, 1938

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જૂન, ૨૦૧૬.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦૨-આઈડીએ-૧૧૧૬-૨૮૭૪૯૦-મ(૪)-૨૦૧૬.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મજદુર સભા, ૧૦૪, ૧લો માળ, મહારાણા પ્રતાપ કોમ્પ્લેક્સ, વી.એસ. હોસ્પિટલની સામે, એલિસબ્રિજ, અમદાવાદ અને એ-વન થેલો કલર્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૦૮/એ/૧ અને ૩, ત્રીજો ફેઝ, જી.આઈ.ડી.સી., વાપી, જિ. વલસાડ વચ્ચેની છે.

I-L-Extra-8

8/1

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વલસાડ ખાતેના માનનીય મંજુર અદાલત, ધરમપુર રોડ, વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ સંસ્થામાં તા. ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૬ થી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

- (૧) તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૬ના રોજથી શરૂ થયેલ હડતાળ પ્રતિબંધિત થાય ત્યાં સુધી હડતાળના સમયના પડેલા દિવસોનો પગાર તથા અન્ય લાભો શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થાએ બળવંતરાય કાનજીભાઈ ટેંડેલને તા. ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૬ના રોજ આપેલ બરતરફીનો હુકમ કાયદેસર છે કે કેમ ? અને તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેમને પડેલ દિવસોનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) તા. ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૬ના રોજ શરૂ થયેલ શ્રમયોગીઓની હડતાળ સંદર્ભની આ સાથે સામેલ (પરિશિષ્ટ-જી) મુજબની ક્રમ નં. ૧ થી ૨૨ સુધીની કુલ ૨૨ માંગણીઓ મંજુર રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-જી

માંગણીઓ

૧. મૂળ પગાર :-

કંપનીમાં હાલ વિવિધ કક્ષામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી હાલના મૂળ પગારમાં ₹ ૩૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને જે કર્મચારીઓ સ્કીલ ઓપરેટર તરીકે કામ કરે છે તેઓને ₹ ૩૦૦/-નો ઈજાફો અને અનસ્કીલ શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૫૦/- નો ઈજાફો પ્રત્યેક વર્ષે આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તે ઉપરાંત પ્રત્યેક વર્ષે ₹ ૧,૫૦૦/- મૂળ પગારમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. મોંઘવારી ભથ્થું :-

(એ) સ્થિર મોંઘવારી ભથ્થું :- હાલ કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને સ્થિર મોંઘવારી ભથ્થા પેટે હાલ જે રકમ ચુકવાય છે તે ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) ચલીત મોંઘવારી ભથ્થું :- યુનિયન કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને ૧૯૮૨-૧૦૦ સીરીઝ હેઠળ ઓલ ઈન્ડિયા વર્કીંગ ક્લાસ માટે સીમલા બ્યુરો દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતાં પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સના ૫૦૦ આંકને મૂળભૂત પાયાનો આંક ગણી અને પ્રત્યેક વધતાં જતાં ભાવાંક ઉપર ₹ ૮/- લેખે મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબ ચુકવવાનું ધોરણ અપનાવવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. ઘરભાડું :-

શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી પ્રત્યેક માસે ₹ ૨૫૦૦/- ઘરભાડા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને ત્યારબાદ પ્રત્યેક વર્ષે તેમાં ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તા. ૧-૪-૨૦૧૪ની અસરથી ₹ ૬૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને પ્રત્યેક વર્ષે તેમાં ૨૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૫. સ્વાસ્થ્યને લગતી સુવિધાઓ આપવા અંગે :-

(એ) હાલ કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને મેડીકલ ભથ્થું ₹ ૩૦૦/- પ્રત્યેક મહિને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને તેમાં પ્રત્યેક વર્ષે ૧૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ અને તેઓના કુટુંબીજનો માટે કંપનીએ ₹ ૧,૫૦,૦૦૦/-ની મેડીકલેઈમ પોલીસી લેવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેના પ્રિમિયમનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તમામ શ્રમયોગીઓનો ₹ ૩.૦૦ લાખ સુધીનો પર્સનલ ઈન્સ્યોરન્સ લેવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ?

૬. એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓ ૨૨ દિવસ કામ કરે તો ₹ ૩૦૦/- તેમજ ૨૬ દિવસ કામ કરે તો ₹ ૩૬૦/- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? અને તેમાં પ્રત્યેક વર્ષે ₹ ૧૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૭. લંચ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતાં લંચ એલાઉન્સમાં ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને પ્રત્યેક વર્ષે ૧૦%નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૮. શીફ્ટ એલાઉન્સ તેમજ કામગીરીઓ કરાવવા બાબત :-

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રથમ અને બીજી પાળીના શ્રમયોગીઓને ₹૦૫/- પ્રમાણે તેમજ ત્રીજી પાળીના શ્રમયોગીઓને ₹૧૫/- મુજબ પ્રત્યેક દિવસનું શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૯. રજાઓ :-

(એ) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક વર્ષે ૧૫ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) માંદગીની રજા :- જે શ્રમયોગીઓ ઈ.એસ.આઈ. યોજના હેઠળ સમાવિષ્ટ થતાં નથી તેઓને પ્રત્યેક વર્ષે ૧૫ માંદગીની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) પી.એલ. (હક્ક રજા) :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર ૧૫ દિવસે એક દિવસની રજા હક્ક રજા સ્વરૂપે આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને મહત્તમ પ્રત્યેક વર્ષે ૩૦ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) શ્રમયોગીઓને માંદગીની તેમજ હક્ક રજા ૮૦ દિવસ સુધીની એકઠી કરવાની છૂટ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને ત્યારબાદ વધેલ રજાઓનો પગાર મૂળ પગાર, મોંઘવારી અને તમામ ભથ્થાઓ સહિતનો રોકડમાં ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? આ ઉપરાંત યુનિયન સાથે રજા ભોગવવા માટે સુવિધામાં સુધારો કરી વર્ષમાં ૬ વાર હક્ક રજા ભોગવવા માટે છૂટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) જાહેર રજા :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક વર્ષે ૧૪ જાહેર રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને પ્રત્યેક વર્ષે યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી આ રજાઓ જાન્યુઆરી માસની પહેલી તારીખે જાહેર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(એફ) ઉપર મુજબની તમામ રજાઓનો લાભ કોઈપણ શ્રમયોગી આવતી અથવા મેળવવાની રજા ભોગવવાના દિવસ માટે અરજી કરે તેના આગળ કે પાછળ તે કંપનીની ફરજ ઉપર હાજર ન હોય તેવા કિસ્સામાં પણ તેની ભર પગારી રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ જ્યારે પણ કર્મચારી અઠવાડિક રજા, જાહેર રજા કે અન્ય કોઈ કર્મચારીની ગેરહાજરીમાં તેની ફરજો બજાવે ત્યારે તેને એક દિવસની રજા ઉપરાંત ડબલ ઓવરટાઈમ તમામ ભથ્થાઓ સાથેનો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક માસે વધુમાં વધુ બે બાળકો માટે ₹૨૫૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેમાં પ્રત્યેક વર્ષે ₹૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :-

તમામ શ્રમયોગીઓને દર બે વર્ષે ૩૦૦૦ કિલોમીટર સુધીના પ્રવાસ માટે પ્રત્યેક કિલોમીટર દીઠ ₹ ૪.૦૦ પ્રમાણે લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સનો લાભ કોઈપણ હાજર દિવસોની શરત વિના આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને હાલની તે સંદર્ભની શરત રદ ગણવી જોઈએ કે કેમ ? અને એલ.ટી.એ. માટે ઓછામાં ઓછી ૭ દિવસની રજાઓ ભોગવવા માટેની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ રકમ દિવાળી સમયે દર બે વર્ષે રોકડમાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૨ યુનિફોર્મ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક વર્ષે ૩ જોડી સારી ગુણવત્તાવાળો યુનિફોર્મ તેમજ પ્રત્યેક વર્ષે સારી ગુણવત્તાના શેફ્ટી સુઝ-ગમબુટ તેમજ ત્રણ જોડી મોંજાં, દર મહિને ત્રણ નંગ ન્હાવાના લકસ સાબુ તેમજ ત્રણ નંગ ધોવાના સાબુ તેમજ દર વર્ષે એક રેઈનકોટ અને હેલ્મેટ દર બે વર્ષે આઈ.એસ.આઈ. માર્કવાળું પુરુ પાડવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. બોનસ :-

તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક વર્ષે પગારની મર્યાદા ધ્યાને લીધા સિવાય ૨૦% પ્રમાણે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૪. લોન તેમજ વિવિધ સુવિધાઓ :-

(એ) હાઉસીંગ લોન :- તમામ શ્રમયોગીઓને ₹ ૩.૦૦ લાખ સુધીની ૬% ના સાદા વ્યાજની હાઉસીંગ લોનની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ રકમ ૧૫ સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) વ્હીકલ લોન :- તમામ શ્રમયોગીઓને નોકરીની કારકીર્દી દરમિયાન દર ૫ વર્ષે ૭% ના સાદા વ્યાજ દરે ૮૦ % દ્વિચક્રિય વાહનની કિંમતની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તે ૫ વર્ષમાં સરખે હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) પર્સનલ તેમજ સામાજિક પ્રસંગોપાત લોન :- કંપનીએ શ્રમયોગીઓને લગ્ન, મૃત્યુ તેમજ હોમ એપ્લાયન્સીસ તેમજ અન્ય આકસ્મિક સંજોગો અને પરિસ્થિતિને ધ્યાને લઈ ₹ ૧.૦૦ લાખ સુધીની લોન ૭%ના સાદા વ્યાજ દરે આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ રકમ ૩ વર્ષના સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :- શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં એકવાર કુલ પગારની રકમ જેટલી ફુડગ્રેઈન એડવાન્સ અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ પેટે આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ રકમ ૧૨ મહિનાના સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૫. બઢતી :-

શ્રમયોગીઓને સીનીયોરીટીના ધોરણે બઢતી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ માટે યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી બઢતીનું ધોરણ નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબ પગાર અને અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૬. કાયમી કરવા અંગે :-

કંપની કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ કે જેઓને કોઈપણ વર્ગીકરણ હેઠળ વર્ગીકૃત કરેલ હોય તે તમામને ૩ માસની નોકરી પૂર્ણ કર્યેથી કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણવા જોઈએ કે કેમ ? અને શ્રમયોગીઓના પગાર અને અન્ય તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૭. યુનિયનને માન્યતા આપવા અંગે :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓના એકમાત્ર સોલબાર્ગનીંગ એજન્ટ તરીકે સંઘને માન્ય સંઘનો દરજ્જો આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને કંપનીમાં તમામ સુવિધાવાળી ઓફીસ પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ યુનિયનના હોદ્દદારોને યુનિયનની પ્રવૃત્તિ માટે ૬૦ દિવસની ખાસ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૮. શ્રમયોગીઓના કામના કલાકો અને ઓવરટાઈમ ચુકવવા બાબત :-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને ૮ કલાક કરતાં વધારે કલાકો કામ કરે તેની ઉપર તમામ ભથ્થાઓ સાથેનું ડબલ ઓવરટાઈમ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ૧૦ મિનિટ પ્રત્યેક પાળીના સમયમાં બે વાર ચા (ટી-બ્રેક) માટે આપવો જોઈએ કે કેમ ? તમામ શ્રમયોગીઓની ભરપગારે અઠવાડીક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૯. દૂધ, કેળા, સોડા આપવા અંગે :-

કંપનીમાં તમામ શ્રમયોગીઓને દૂધ, કેળા, તેમજ સોડા આપવાની પ્રથા વર્ષોથી અમલમાં છે જે મુજબનો લાભ હાલ આપવામાં આવતો નથી તે તાત્કાલિક અસરથી ચાલુ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૨૦. તબદીલી બાબત :-

થેલો કલર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ ઈન્ડીયા લી. અને એવન કેમીકલ્સ સંદર્ભે થયેલ ફેરફાર સંદર્ભમાં પ્રત્યેક કર્મચારીને ₹ ૧.૦૦ લાખ વળતર સ્વરૂપે તેમજ પ્રત્યેક મહિને ₹ ૨૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૨૧. વચગાળાની રાહત આપવા બાબત :-

યુનિયને ઉપસ્થિત કરેલ ઉપર મુજબની માંગણીઓનો આખરી ઉકેલ ન આવે તે દરમિયાન તા. ૧-૪-૨૦૧૪ની અસરથી ₹ ૫,૦૦૦/- વચગાળાની રાહત તમામ શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨૨. ઉપર જણાવેલ માંગણીઓ તા. ૧-૪-૨૦૧૪ની અસરથી સ્વીકારી અને તે મુજબ ચુકવવાપાત્ર એરીયર્સની રકમ શ્રમયોગીઓને ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી જોઈએ તેમજ પગાર વધારો અને અન્ય લાભો આપવા બાબતે ૨૨૦ દિવસની જે શરત હાજરી અંગેની મુકવામાં આવેલ છે તે રદ ગણવી જોઈએ કે કેમ ? અને તમામ શ્રમયોગીઓને તેના હાજર દિવસોના આધારે સરખા પ્રમાણમાં લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. એચ. વસાવા,

નાયબ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 9



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVIII]

THURSDAY, JULY 7, 2016 / ASADHA 17, 1938

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 30th June, 2016.

THE WORKING JOURNALISTS AND OTHER NEWS PAPERS EMPLOYEES (CONDITION OF SERVICE) AND MISCELLANEOUS PROVISION ACT, 1955.

No. KHR/2016/129/MVB/102016/94375/M(4).—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 17 of the Working Journalists and Other News Papers Employees (Condition of Service) and Miscellaneous Provision Act, 1955, in its application to the State of Gujarat, The Government of Gujarat hereby

9/2 THE GUJ. GOVT. GAZ., EX., JULY 7, 2016/ASADHA 17, 1938 [PART I-L
appoints Commissioners of Labour, Gujarat State to be specified Authority for the
purpose of said act.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

H. G. RAJ,
Deputy Secretary,
Labour & Employment Department,
Gujarat State, Gandhinagar.

EXTRA No. 10



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII]

FRIDAY, JULY 29, 2016 / SRAVANA 8, 1938

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૬-૧૩૯-આઈડીએ-૧૧૧૩-૩૮૩૪૭૯-મ(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (ઢ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટલાઇઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., સિક્કા યુનિટ, પી.ઓ. મોટી ખાવડી, જામનગર હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને જાહેરનામાની તારીખથી એક વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 11



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII | WEDNESDAY, SEPTEMBER 14, 2016 / BHADRA 24, 1938

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) અધિનિયમ-૧૯૪૬.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૬-૧૭૨-આઈડીએસ-૧૦-૨૦૧૬-૩૭૮૦૦૨-મ(૪)-૨૦૧૬.-
ગુજરાત ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) અધિનિયમ-૧૯૪૬ની કલમ-૧૪ હેઠળ મળેલ સત્તાની
રૂએ મુંબઈ ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) નિયમો, ૧૯૫૮ હેઠળના સુચિત સ્થાયી હુકમો પ્રમાણિત
કરવા સંદર્ભે ગુજરાત સરકાર, આથી, સંસ્થા - ફોર્ડ ઇન્ડિયા પ્રાઈવેટ લીમીટેડ રેવન્યુ સર્વે નં. ૬,
ગામ-નોર્થ કોટપુરા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદને સદર નિયમોના અનુસૂચિ-૧ના ભાગ-ક ની પેટા

I-L-Extra-11

11/1

નિયમ ડના ખંડ ર ના પેટા ખંડ (છ) હેઠળ નીચેની શરતોને આધિન શીખાઉ કામદાર માટે ઁક વર્ષની જગ્યાએ ત્રણ વર્ષનો તાલીમ સમયગાળો રાખવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે.

- (૧) આવા તાલીમાર્થીઓની સંખ્યા સંસ્થામાં કામ કરતા કુલ કામદારોના ૩૦% થી વધારે ન હોવી જોઈએ.
- (૨) કાયમી કામદારોને મળવાપાત્ર થતા તમામ કાયદાકીય તથા અન્ય લાભો તાલીમાર્થીઓને તાલીમના સમયગાળા દરમ્યાન આપવાના રહેશે.
- (૩) સંસ્થાને લાગુ પડતા અન્ય શ્રમ કાયદાઓની અમલીકરણની જોગવાઈઓને સદર મુક્તિથી વિપરીત અસર ના થવી જોઈએ.
- (૪) શ્રમ કાયદાના ભંગની ફરીયાદ થયેથી સદર મુક્તિનો અંત આવી જશે.
- (૫) સરકારશ્રી પોતાને જરૂર જણાય ત્યારે સદર મુક્તિનો નિર્ણયને રિવ્યુ કરી શકશે તેમજ રદ પણ કરી શકશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. જી. રાજ,

નાયબ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 12



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] MONDAY, SEPTEMBER 19, 2016 / BHADRA 29, 1938

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation**

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 19th September, 2016.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR/2016/175/LVD/10/2011/GOI-04/M(2).—WHEREAS a draft Notification under the Government Notification, Labour and Employment Department No.: KHR/2016/50/ LVD/10/2011/GOI.04/M(2), dated the 28th March, 2016, was published as required by clause (b) of sub-section (1) of section-5 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) at pages 3/1 to 3/3 in the Gujarat Government Gazette, Extra ordinary, Part I-L, dated the 28th March, 2016 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby within period of two months from the date of its publication in the *official Gazette*;

12/2 THE GUJ. GOVT. GAZ., EX., SEPTEMBER 19, 2016/BHADRA 29, 1938 [PART I-L

AND WHEREAS, no objections or suggestions have been received in respect of the said notification by the Government;

NOW, THEREFORE, In exercise of the powers conferred by sub-section-(2) of section-5 read with clause (b) of sub-section-(1) of section-3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), and in supersession of the Government Notification, Labour and Employment Department NO. KHR/2014/140/LVD/10/2011/GOI.04/M(2), dated the 12th August 2014, the Government of Gujarat hereby revises the minimum rate of wages mentioned in column No.-(2) and-(3) of the Schedule appended hereto in respect of the class of employees mentioned in column No.-(1) of the said schedule.

SCHEDULE

Class of employees.	Rate payable by the day to a casual labourer.	Rate payable by the year to a permanent labourer.
1	2	3
Employees in the employment in agriculture.	₹ 178-00	₹ 64,970-00

Explanation:-

For the purpose of this Notification-

- (1) The entire state shall be treated as one zone.
- (2) There shall be no discrimination between male and female employees for the payment of minimum wages.
- (3) In the case of a permanent employee employed for a part of the year, the minimum rates of wages payable to him annually shall be proportionately reduced.
- (4) “Casual Labourer” means any person who is employed for hire or reward to do any work in connection with employment in agriculture and is paid wages with or without perquisites, on the basis of a working day.
- (5) “Permanent Labourer” means any person included an employee known as “Chakar”, “Bhagia”, “Hathi”, or “Sathie” who is employed for

hire or reward to do any work in connection with employment in agriculture and is paid wages with or without perquisites on the basis of a specific period of work from one month to twelve months.

- (6) In the case of an employee employed on piece-rate basis, the minimum rates of wages shall be so fixed that the amount of the wages payable to him for the number of hours of work which constitutes a normal working day shall not be less than the wages payable by the day to an employee on time rate basis.
- (7) An employee employed on part time basis shall be paid fifty per cent of the minimum rates of wages up to four hours and full minimum rates of wages for more than four hours if he works.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

H. G. RAJ,
Deputy Secretary to Government.

EXTRA No. 13



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII | THURSDAY, SEPTEMBER 29, 2016 / ASVINA 8, 1938

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૮-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૦-૭૭૫૩૩-મ(૪)-૨૦૧૬.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ હેઠળના વર્કશોપ ડેપો અને ગેરેજ સહિતના માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમની સેવા હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (ઢ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી એક વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 14



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII | SATURDAY, OCTOBER 1, 2016 / ASVINA 10, 1938

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ-૬/૪૦૦૦૧/૨૦૧૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર : કેએચ-એસએચએમસી-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, એચએસએમસી/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે

જોડેલી અનુસૂચિ-(૧)ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ - (૧)		
(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)		
મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પુરી થતી	
૧	૨	૩
જાન્યુઆરી-૨૦૧૬	જૂન-૨૦૧૬	૫૬૪૨

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૮૮/એલવીડી/૧૦/૨૦૧૩/૫૭૫૮૪૮/એમ(૨) થી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ વ્યવસાયથી ગુજરાત રાજ્યમાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪ના રોજ અને તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧ લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૫૧૨૪ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ ૫૧૨૪ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦.૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૧૨૪ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ ના દરે વધારો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪ ના ઉક્ત જાહેરનામામાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી

તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૨) ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-(૨) પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગારીઓ		
કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ. (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે રકમ)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક ₹ પૈસા	માસિક ₹ પૈસા
કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ	૨૦-૮૦	૫૪૦-૮૦

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૮૮/એલવીડી/૧૦/૨૦૧૩/૫૭૫૮૪૮/એમ(૨) પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

પરિશિષ્ટ

અ.નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ
૧	૨
૧	ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ વર્કશોપ અને ગેરેજમાનો રોજગાર
૨	બેકરી ઉદ્યોગ
૩	બોબીન વ્યવસાય
૪	હાડકાનો ભૂકો બનાવવાનો વ્યવસાય
૫	સીમેન્ટ પ્રિસ્ટ્રેડની બનાવટોનો વ્યવસાય
૬	રસ્તાઓના બાંધકામ કે નિભાવ કરવાની કે બાંધકામ અને મકાન જાળવણીનો વ્યવસાય
૭	કોટન જીનીંગ, કોટન પ્રેસીંગનો વ્યવસાય
૮	(હોસ્પિટલ અને નર્સીંગહોમ સિવાય)
૯	શારકામ અને પાતાળકૂવા વ્યવસાય

૧	૨
૧૦	ઈલેક્ટ્રોનીક્સ ઉદ્યોગ અને સંબંધિત અથવા આનુશાંગિક ઉદ્યોગ
૧૧	ફિલ્મ નિર્માણ, વિતરણ અને પ્રદર્શનના રોજગાર સહીત ફિલ્મ ઉદ્યોગમાંનો રોજગાર
૧૨	મત્સ્ય ઉદ્યોગનો વ્યવસાય
૧૩	ફોરેસ્ટ્રી અને ટીમ્બર ઓપરેશનનો વ્યવસાય
૧૪	હોઝીયરી ઉદ્યોગનો વ્યવસાય
૧૫	હોસ્પિટલ અને નર્સીંગહોમનો વ્યવસાય
૧૬	૫૦ કરતાં ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એન્જિનીયરીંગ સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ્સ રીપેરીંગ વર્કશોપ અને ગેરેજો સિવાયના)
૧૭	૫૦ કરતાં વધુ શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એન્જિનીયરીંગ સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ વર્કશોપ અને ગેરેજો સિવાયના)
૧૮	ખાંડસરી ઉદ્યોગ
૧૯	મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અધિનિયમ ૧૯૪૯ હેઠળ રચાયેલ કોઈપણ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કોઈ સ્થાનિક સત્તા મંડળ હેઠળનો રોજગાર
૨૦	ગુજરાત નગરપાલીકા અધિ. ૧૯૬૩ હેઠળ રચાયેલ કોઈપણ નગરપાલીકામાંના સ્થાનિક સત્તા મંડળ હેઠળનો રોજગાર
૨૧	ગુજરાત પંચાયત અધિ. ૧૯૯૩ હેઠળ રચાયેલ કોઈ ગ્રામ પંચાયતમાંના કોઈ સ્થાનિક સત્તા મંડળ હેઠળનો રોજગાર
૨૨	કારખાના ધારાની કલમ-૨ (કે) હેઠળ વ્યાખ્યા કર્યા પ્રમાણે જેમાં “ઉત્પાદન પ્રક્રિયા” કરવામાં આવતી હોય અને અધિ.ની અનુસૂચિના ભાગ-૧ અને ૨ હેઠળની કોઈપણ નોંધ હેઠળ સમાવેશ કરવામાં આવ્યો ન હોય તેવી કોઈ પણ ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાંનો રોજગાર
૨૩	ઓઈલ મીલ ઉદ્યોગ
૨૪	પેટ્રોલ અને ડીઝલ પંપ ઉદ્યોગ
૨૫	ફાર્માસ્યુટીકલ ઉદ્યોગ
૨૬	પ્લાસ્ટીક ઉદ્યોગ
૨૭	પોટરી ઉદ્યોગ
૨૮	પાવરલુમ ઉદ્યોગ

૧	૨
૨૯	પ્રિવિવીંગ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ
૩૦	પ્રિન્ટીંગપ્રેસ, લેટરપ્રેસ, લીથોપ્રેસ તેમજ બાઈન્ડીંગ ઉદ્યોગ
૩૧	પબ્લીક મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ ઉદ્યોગ
૩૨	કાગળ અને પૂંકા બનાવવાનો ઉદ્યોગ
૩૩	રહેણાંકની હોટેલ, રેસ્ટોરન્ટ અથવા ભોજનાલયનો વ્યવસાય
૩૪	રાઈસમીલ, ફ્લોરમીલ, દાલમીલમાનો રોજગાર
૩૫	છાપરાના નળીયા બનાવવાનો વ્યવસાય
૩૬	રબ્બર ઉદ્યોગ
૩૭	સાબુ ઉદ્યોગ
૩૮	પત્થર ફોડવાના અથવા પત્થરનો ભુકો કરવાના ઉદ્યોગમાનો રોજગાર
૩૯	ખાંડ ઉદ્યોગ
૪૦	ચર્મ ઉદ્યોગ
૪૧	તમાકુની પ્રક્રિયા માટેનો વ્યવસાય
૪૨	ગરમ ગાલીયા તથા શાલ બનાવવાનો વ્યવસાય
૪૩	દુકાન અને વાણીજ્ય સંસ્થાનો વ્યવસાય
૪૪	અનુદાન ન મેળવતી ખાનગી શૈક્ષણિક સંસ્થાઓમાં કામ કરતા બિનશૈક્ષણિક કર્મચારીઓ માટેની રોજગારી.
૪૫	ખાનગી સલામતી રક્ષક સેવામાંનો રોજગાર
૪૬	ઝરદોસી કામમાંનો રોજગાર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ,
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

**નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા**

જાહેરનામું

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ/૪૦૦૦૨/૨૦૧૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૧) ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬ ના રોજ પુરા થતા છ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ - (૧) (૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટે સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)		
મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરુ થતી	માં પુરી થતી	
૧	૨	૩
જાન્યુ - ૨૦૧૬	જૂન - ૨૦૧૬	૫૬૪૨

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નંબર પરિષ્ટિમાં દર્શાવ્યા મુજબ જાહેરનામા તથા વ્યવસાય થી ગુજરાત રાજ્યમાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા રોજગાર (આમા હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ ના રોજ અને તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૨૮૩૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ ૨૮૩૫ કરતાં વધુ હોય એવી

કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦-૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૮૩૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ થી શરુ થતાં ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ ના દરે વધારો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ ના ઉક્ત જાહેરનામામાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અન્વયે મળેલ સત્તાની રુએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના રોજ શરુ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૨) ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિ રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ-(૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ - (૨) પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગારીઓ		
કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે રકમ)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક ₹ પૈસા	માસિક ₹ પૈસા
કુશળ, અર્ધકુશળ, બિનકુશળ	૧૦૮-૩૦	૨૮૧૫-૮૦

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતો કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિનકુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ ના જાહેરનામા નંબર પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલ કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન કુશળ વર્ગનાં કર્મચારીઓ એવો થશે.

પરિશિષ્ટ

અ. નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક અને તારીખ
૧	જરી ઉદ્યોગ (અખાડેદાર સિવાય)	નં. કેએચઆર-૨૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ (૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮

અ. નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક અને તારીખ
૨	રેડીમેડ ગારમેન્ટ અને દરજીકામનો વ્યવસાય, રેડીમેડ ગારમેન્ટમાં પીસ રેટથી કામ કરતા શ્રમયોગીઓ માટે	નં. કેએચઆર-૩૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ (૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩	મીઠા ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૦-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ (૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪	તમાકુ અને બીડી બનાવવાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ (૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૫	ઈંટ ઉત્પાદન વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ (૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ-૬/૪૦૦૦૩/૨૦૧૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૧) ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

શીપ બ્રેકીંગ અને સ્વીપીંગ એન્ડ કલીનીંગ સેવાઓની રોજગારી

અનુસૂચિ - (૧) (૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)		
મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરુ થતી	માં પુરી થતી	
૧	૨	૩
જાન્યુઆરી - ૨૦૧૬	જૂન - ૨૦૧૬	૫૬૪૨

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર/૨૦૧૪/૫૦/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/જીઓઆઈઆર/એમ(૨) અને ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૫૧/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/૪૩૭/એમ(૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં શીપ બ્રેકીંગ અને સ્વીપીંગ એન્ડ કલીનીંગ સેવાઓની રોજગારી સંસ્થાઓની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪ના રોજ થી પ્રસિધ્ધ થયેલ અને તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૪૮૮૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ ૪૮૮૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦-૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૮૮૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬ થી શરુ થતાં મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળવવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ ના દરે વધારો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪ના જાહેરનામાં કેએચઆર/૨૦૧૪/૫૦/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/જીઓઆઈઆર/એમ(૨) અને નંબર કેએચઆર/૨૦૧૪/૫૧/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/૪૩૭-એમ (૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રુએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ ના રોજ શરુ થતાં ૬ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી

અનુસૂચિ-(૨) ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ-(૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ - (૧) શીપ બ્રેકીંગ અને સ્વીપીંગ એન્ડ કલીનીંગ સેવાઓની રોજગારી		
કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે રકમ)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક ₹ પૈસા	માસિક ₹ પૈસા
કુશળ, અર્ધકુશળ, બિનકુશળ	૨૬-૧૦	૬૭૮-૬૦

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિનકુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪ ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર/૨૦૧૪/૫૦/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/જીઓઆઈઆર/એમ(૨) અને ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૫૧/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/૪૩૭/એમ(૨) માં દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન કુશળ વર્ગનાં કર્મચારીઓ એવો થશે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એસ. પી. મોદી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને

લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે

સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,

ગાંધીનગર.

EXTRA No. 15



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII]

MONDAY, NOVEMBER 7, 2016 / KARTIKA 17, 1938

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨જી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૬-૧૮૯-આઈડીએ-૨૦૦૯-૪૦૬૧૬૦-મ(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ફેબ્રિકેશન (લોખંડ અને પોલાદ) તથા સંરક્ષણ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી (A) વિભાગ-લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો લીમીટેડ (હજીરા વર્કસ), પોસ્ટ ભાઠા, ગામ-મોરા, તા. ચોર્યાસી, જિ. સુરત, (B) વિભાગ-લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો લીમીટેડ હેવી એન્જિનિયરીંગ ડીવીઝન (વેસ્ટ), પોસ્ટ ભાઠા, ગામ-મોરા, તા. ચોર્યાસી, જિ. સુરત, તેમજ (C) વિભાગ-એલ. એન્ડ ટી. સ્પેશીયલ સ્ટીલ્સ એન્ડ હેવી ફોરજિંગ્સ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, સર્વે નં. ૪૪૬/એ, ૪૮૮/૧, સુરત હજીરા રોડ, તા. ચોર્યાસી, જિ. સુરત જે એકબીજા સાથે સંરક્ષણના સાધનો તથા ન્યુક્લીઅરના ઉત્પાદનમાં સંકળાયેલ છે. L&T ના ઉપર્યુક્ત A,B,C, વિભાગો હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને જાહેરનામાની તારીખથી એક વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એલ. અમરાણી,

સંયુક્ત સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨જી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૬-૧૮૦-આઈડીએ-૧૧૧૬-૭૨૩૨૦-મ(૪).—આથી ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ “કલોરિન પ્રોડ્યુસ એઝ બાય પ્રોડક્ટ ઇન હ્યુજ કવોન્ટીટી” ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉદ્દેશ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૪૦ ની પેટા કલમ-૧ હેઠળ મને મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સદર અધિનિયમની પ્રથમ અનુસૂચિમાં નીચે જણાવેલ ઉદ્યોગનો સમાવેશ કરી પ્રથમ અનુસૂચિમાં સુધારો કરે છે.

સદરહું પ્રથમ અનુસૂચિમાં, અનુક્રમાંક ૩૩ પછી નીચે મુજબનો નવો અનુક્રમાંક દાખલ કરવામાં આવે છે.

“૩૪, કલોરિન પ્રોડ્યુસ એઝ બાય પ્રોડક્ટ ઈન હ્યુજ કવોન્ટીટી”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એલ. અમરાણી,

સંયુક્ત સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.
